

Утверждаю
Директор МОБУ Гимназия №3
муниципального района
Мелеузовский район
Республики Башкортостан
В.П.Сычков
Приказ от 29 августа 2014г. №300



**Положение
об общем собрании трудового коллектива
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
Гимназия №3
муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива МОБУ Гимназия №3 муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано на основе ст.26 Федерального Закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» », Трудового кодекса РФ, а также Устава МОБУ Гимназия №3 муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан.

1.2. Общее собрание трудового коллектива рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Управляющим советом гимназии и другими органами Учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и законом Республики Башкортостан «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;

- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации; Правительства Республики Башкортостан;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Республики Башкортостан, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении Коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей в Управляющий совет гимназии от трудового коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.4. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

Положение рассмотрено и принято на общем собрании трудового коллектива, протокол от 5 марта 2011г., №1.